



Rock'n'Swing Dance Club Comets ry

Kevätkokous 24.4.2022

Sivu 1

v 10.4.2022

Strategia 2022–2025



Sisällys

Johdanto	3
Arvot	5
Tahtotila	6
Toiminta-ajatus	6
Tavoitteet	6
1. Yhteisöllisyys, iloisuus & hauskuus, yhdenvertaisuus ja kehittyminen	6
2. Kilpailutoiminta	7
3. Junioritoiminta	8
Avoimet kysymykset	
Jäsenmäärätavoite	9
Toiminnanjohtajan rekrytointi	9
Jatkuvuuden varmistaminen	10
Menestystekijöiden ylläpitäminen	11

Johdanto

Comets on helsinkiläinen vuonna 1992 perustettu rock- ja swing-tanssiseura, joka edistää ja kehittää tanssikulttuuria, -liikuntaa ja -urheilua. Comets on kasvanut muutamien kymmenien ihmisten harrastaja- ja kilpailijaryhmästä jäsenmäärältään Suomen suurimmaksi tanssiurheiluseuraksi. Comets kuuluu Suomen Tanssiurheiluliittoon, Suomen Seuratanssiliittoon ja Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu ry -aluejärjestöön.

Tanssiseuran toiminta perustuu vapaaehtoisten innostukseen. Cometsilla on vuosittain noin sata vapaaehtoista aktiivia, jotka toimivat niin seuravalmentajina, yhdistyksen hallinnossa, tapahtumien järjestämisessä kuin viestinnässä. Cometsin tunneilla tanssivat kaikenikäiset, aloittelijoista huippu-urheilijoihin.

Cometsissa on tehty strategiatyötä aiemmin vuonna 2015 ja tuolloin asetettiin kolme strategista tavoitetta.

1. Comets on suurin tanssiurheiluseura vuonna 2020.
2. Comets on suurin rs-junioriseura vuonna 2020.
3. Cometsilla on kansainvälisesti tasokasta valmennusta ja kilpamenestystä kaikissa kilpalajeissaan kansallisesti ja kansainvälisesti.

Vuonna 2015 määritellyistä tavoitteista ensimmäinen toteutui ja jäsenmäärä kasvoi noina vuosina. Comets panosti lapsi- ja junioritoimintaan ja kasvatti lasten määrää. Valmennusta oli lapsille tanssiliikunnan merkeissä ja junioreille boogie woogiessa ja rock'n'rollissa niin pareille kuin tyttöformaatiolle. Junioritoiminnan menestys nojasi niin taloudelliseen resursointiin kuin merkittävästi niihin ihmisiin, jotka työskentelivät vapaaehtoisesti junioritoiminnan valmentajina ja ohjaajina ja markkinoinnin parissa. Toimenpiteitä kansainvälisesti tasokkaan valmennuksen tai kilpamenestyksen tavoittelemiseksi tehtiin vain vähän, pääosin west coast swingissä.

Cometsissa on ymmärretty seuran arvojen puuttuminen, mutta niiden työstämiseksi ei ole vuosien saatossa löytynyt resursseja. Nyt vuonna 2021 oli kuitenkin sopiva hetki, kiitos koronapandemian. Hallitus päätti lähteä tavoittelemaan Olympiakomitean aikuisten harrasteliikunnan tähtimerkkiä ja tämän kehittämistyön rinnalle perustettiin strategiatimi.

Strategiatimi aloitti työskentelynsä 19.5.2021. Tiimi on perehtynyt Cometsiin, sen historiaan, tärkeisiin tapahtumiin lähimenneisyydessä, Cometsin jäsenmäärä- ja talouskehitykseen sekä oleellisiin toiminnan sekä hallinnon järjestämisen muutoksiin tai kehitystoimiin. Nykytilasta on luotu kuvaa, huomioiden poikkeuksellinen korona-aika. Työryhmä on myös paneutunut yhdistyksen toimintaympäristöön, haistellut tulevaisuuden uhkia ja mahdollisuuksia sekä pohtinut Cometsin haasteita ja vahvuuksia. Olemme käsittäneet, että Comets on kasvanut ja

kehittynyt varsin vahvan positiivisen kierteen vallitessa. Cometsin menestystekijöinä tunnistettiin hyvä maine, hyvät valmentajat, luotettavuus, viestintä ja positiivinen tunnelma.

Strategiatimi loi kyselyn, joka oli auki heinä-elokuussa, ja järjesti työpajan 16.8.2021. Kyselyyn vastasi 65 henkeä ja työpajassa oli vajaa 20 osallistujaa. Kyselyn ja arvotyöpajan materiaaleja käytettiin strategiatimin työssä niin arvoesityksen luomisessa kuin strategian rakentamisessa. Cometsin arvot hyväksyttiin syyskokouksessa marraskuussa 2021 ja strategia esitellään yhdistyksen kevätkokouksessa huhtikuussa 2022.

Nykytila

Tammikuussa 2022 koronapandemia on jatkunut kaksi vuotta ja menneet vuodet ovat olleet poikkeukselliset Cometsin toiminnassa. Niin viranomaisten suositukset, määrätyt rajoitukset, kaupungin tilojen sulkemiset kuin myös seuran jäsenten inhimillinen koronataudin pelko tai sairastumisriskin minimoiminen, ovat vaikuttaneet Cometsiin. Vuonna 2020 kurssit keskeytettiin kevätkaudella ja syyskausi tanssittiin rajatuin osallistujamäärin. Vuonna 2021 Comets joutui perumaan keväältä kaikki lähiopetuskurssit. Syksyn kurssit pystyttiin viemään läpi suunnitellusti, joskin normaalia pienemmällä osallistujamäärillä ja suurin osa kaudesta vain oman parin kanssa tanssien. Korona-aikana suurin osa bileistä ja tapahtumista on jätetty pitämättä tai niihin ei ole voitu osallistua.

Vuonna 2019 ennen koronapandemiaa jäsenmäärä oli 1360, sitten 2020 jäsenmäärä oli 1143 ja 2021 940. Nyt ollaan edelleen poikkeustilanteessa ja on hankalaa muodostaa pitkän aikavälin visiota. Oleellista on olla "rikkomatta asioita, jotka toimivat", ja Cometsin toiminta ennen poikkeusolosuhteita oli lähtökohtaisesti varsin hyvällä tolalla. Isot mullistukset saattavat helposti viedä kokonaisuutta huonompaan suuntaan, vaikka tavoite jostain toiminnan sektorin näkökulmasta olisi hyvä.

Tämä strategia luo kuvan nykytilasta ja osoittaa toiminnan kehittämisen kolme painopistettä seuraaville vuosille. Strategiset tavoitteet ovat perusteltuja valintoja, joiden kehittäminen palvelee seuran kokonaisuhyvää ja ylläpitää Cometsin menestystä ja menestymisen edellytyksiä tulevaisuudessa. Strategiapaperin lopussa otetaan kantaa jäsenmäärään, toiminnanjohtajan rekrytointiin ja kirkastetaan niitä asioita, jotka ovat kaikkein tärkeimpiä Cometsin menestyksessä.

Tulevaisuuteen iloisesti katsoen,

Cometsin strategiatyöryhmä 2021–2022

Pirja Vitikka-Koponen, pj

Jonna Jalassola, Vesa Ojala, Susanna Ritala, Kaarlo Väisänen

Arvot

Hauskuus ja iloisuus

Hauskuus ja iloisuus on kaiken toiminnan läpileikkaavaa, iloisuuden ja myönteisyyden ilmapiiriä. Jokainen pyrkii toisia kannustamalla, kiittämällä ja innostamalla luomaan ilmapiirin, jossa kaikesta kanssakäymisestä tulee iloinen mieli. Vastuu iloisuuden ja hauskuuden ilmapiirin luomisesta kuuluu kaikille.

Yhteisöllisyys

Yhteisöllisyys on seuraa koossapitävä voima, joka vahvistaa sen jäsenten välistä yhteenkuuluvuutta ja sitoutumista seuraan. Yhteisöllisyys on yhdessä tekemistä, johon kaikki kokevat olevansa tervetulleita. Yhteisöllisyyttä luovat erityisesti yhteiset tapahtumat ja vapaaehtoistyö.

Kehittyminen

Jokaisella seuran jäsenellä on mahdollisuus kehittyä ja kehittää itseään tavoitteellisesti paitsi harrastajatanssijana, niin myös esimerkiksi valmentajana, kilpailijana tai seura-aktiivina. Kehittyminen koskee myös seuraa kokonaisuutena, ja seura pyrkii jatkuvasti kehittämään niin toimintaansa kuin toimintatapojaankin.

Yhdenvertaisuus

Kaikki seuran jäsenet ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Seuran toiminnassa myös seuran eri tanssilajit ovat yhdenvertaisia.

Tahtotila

Comets on houkutteleva tanssiharrastuspaikka kaikille aloittelijoista huippu-urheilijoihin ja seuravalmentajista seura-aktiiveihin. Cometsissa harrastaminen on hauskaa ja iloista, ja Cometsin valmennus on laadukasta. Olemme ystävällisiä toisillemme – kuulumme samaan yhteisöön.

Toiminta-ajatus

Cometsin tarkoituksena on edistää ja kehittää tanssikulttuuria, -liikuntaa ja -urheilua, erityisesti swing-tyyppisissä tanssilajeissa. Comets tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden sekä tavoitteelliseen kilpaurheiluun että aktiiviseen harrastetoimintaan.

Tavoitteet 2025

1. Yhteisöllisyys, iloisuus & hauskuus, yhdenvertaisuus ja kehittyminen

Tavoitteena kaikessa toiminnassamme on, että Cometsin arvot toteutuvat. Muistamme, että vapaaehtoistoiminnassa hyvä tunnelma on tärkeä. Mahdollistamme sen, että Cometsin jäsenet voivat järjestää säännöllisesti yhteisöllistä toimintaa ja tapahtumia kaikissa seuran lajeissa. Kannustamme useiden tanssilajien harrastamiseen sekä yhteistyöhön lajien välillä. Lisäämme Cometsin jäsenen mahdollisuutta osallistua toiminnan kehittämiseen.

Tanssiseuran toiminta perustuu vapaaehtoisten innostukseen. Cometsilla on vuosittain vapaaehtoisia aktiiveja, jotka toimivat niin seuravalmentajina, yhdistyksen hallinnossa, työryhmissä, tapahtumien järjestämisessä kuin viestinnässä.

Pyrimme nostamaan aktiivisten toimijoiden osuuden nykyisestä vajaasta 10 prosentista 20 prosenttiin seuran jäsenistä. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni seuran jäsen osallistuu seuran toimintaan muutenkin kuin kurssilla käyden.

2. Kilpailutoiminta

Kilpailutoiminta tarkoittaa kilpailijoille tai kilpailemisesta kiinnostuneille tarjottavaa valmennusta, kilpailemisen tukea sekä kansallisten ja kansainvälisten kilpailujen järjestämistä.

Kilpailutoiminta on oleellinen osa toimintaa lajitemme kattojärjestöissä. Cometsin jäsenet osallistuvat kilpailuihin, joita pääasiassa järjestävät seuraavat liitot ja vastaavat yhteisöt:

Suomen Tanssiurheiluliitto ry

World Rock'n'Roll Confederation

World Swing Dance Council

International Lindy Hop Council

Tanssiurheiluliiton kilpailujen lisäksi Comets järjestää seuran sisäiset kilpailut, Roller Coaster Rockin ym. matalan kynnyksen kilpailutapahtumia.

Kilpailutoiminnalla on useita eri tavoitteita Cometsissa:

- 1) tarjota tavoitteellisesta kilpaurheilusta kiinnostuneille mahdollisuutta kehittää omia lajitaitoja mahdollisimman pitkälle,
- 2) kehittää seuraan merkittävä määrä tarpeeksi pitkälle harrastuksessaan edenneitä potentiaalisia valmentajia eri tasoryhmille,
- 3) lisätä Cometsin lajien ja Cometsin näkyvyyttä sekä tanssin harrastajien että ulkopuolisten piirissä,
- 4) muodostaa varsinkin lapsille ja junioreille selkeä polku jatkaa harrastusta aikuisten puolella,
- 5) tarjota keino erottautua muista rock'n'swing -tansseja tarjoavista tahoista alueella.

Kilpailutoimintaan suunnatuissa taloudellisissa panostuksissa tulee huomioida kaikki eri tarkoitukset, siten että ymmärretään myös kilpailemisen tukemisesta syntyvät epäsuorat hyödyt. Pitkälle kehittyneet tanssijat ryhtyvät valmentajiksi ja toimivat esikuvina ja motivaationa muille kilpailijoille ja harrastajille. Tavoitteiden saavuttamista tuetaan järjestämällä sekä kilpailijoille että siitä kiinnostuneille kilparyhmävalmennusta Cometsin lajeissa, joissa on riittävästi kilpailijoita.

Cometsin kilpailutoiminnan tavoitteina on kilpailijoiden määrän lisääminen kaikissa lajeissa ja kilpailumenestys niin kansallisissa kuin kansainvälisissä kilpailuissa.

Cometsissa on kilpailevia harrastajia kaikissa seuran lajeissa ja kaikissa ikäsarjoissa.

Seurassa rakennetaan jatkuvuuden kehittämiseksi harrastajan polku lasten tanssikursseilta junioriksi ja kilpailutoimintaan.

3. Junioritoiminta

Junioritoiminta mahdollistaa erityisesti Cometsin kilpailutoiminnan kehittämisen ja kasvattamisen sekä toisaalta seuran ikärakenteen pitämisen monipuolisena.

Junioritoiminnan kautta Cometsin jäsenet voivat tuoda myös perheensä mukaan seuran toimintaan. Junioritoiminnasta on Cometsille käytännön hyötyä esimerkiksi kaupungin salivuorojen jaossa sekä erilaisten julkisten toiminta-avustusten hakemisessa, lajiliittojen toiminnassa ja seuraa koskevassa yleisessä mielikuvassa kaikenikäisten harrastuksena.

Junioritoiminnan pitkäjänteinen kehittäminen vaatii riittäviä taloudellisia panostuksia, jotta junioreista voi kasvaa uusia suomen- ja maailmanmestareita sekä valmentajia.

Tavoitteena on, että lapsi- ja junioriharrastajien sekä ennen kaikkea näiden ikäluokkien kilpailijoiden määrä kasvaa kausittain. Seurassa rakennetaan polku lasten tanssikursseilta junioriksi ja kilpailutoimintaan. Napero- ja vekararyhmien jälkeen tarjotaan noin 7-8-vuotiaille rock- ja swing-tanssien alkeiskurssi.

Avoimet kysymykset

Jäsenmäärätavoite

Strategiatyössä todettiin, että Cometsin kannalta on oleellista pitää seuran jäsenmäärä tarpeeksi suurena toiminnan mahdollistamiseksi vähintään nykyisellä tasolla. Taloudellisena taustana tälle on seuran pyörittämisen kiinteiden kustannusten (suoraan jäsenmäärästä ja esimerkiksi eri harjoitusryhmien karkeasta määrästä riippumattomat kulut) jyvittyminen tarpeeksi suurelle harrastajamäärälle. Jäsenmäärän jatkuva kasvattaminen ei kuitenkaan ole itseisarvoista: laajempi jäsenkunta saa helpommin aikaan hajaannusta ja erilaisia hallinnollisia haasteita. Lisäksi jäsenet saattavat alkaa kokea suuren seuran hallinnon etäiseksi ja eivät sen vuoksi ole kiinnostuneita lähtemään mukaan seuran pyörittämiseen.

Strategiatyöryhmä arvioi Cometsin pandemia-aikaa edeltäneen reilun tuhannen jäsenen kokoluokan olevan seuratoiminnan kannalta hyvä mittakaava, mahdollistaen heilahtelua molempiin suuntiin toiminnan laadun kärsimättä. Jäsenmäärän maltillinen kasvattaminen tästä on kuitenkin todennäköisesti mahdollista, mutta jäsenmäärän merkittävä ja pysyvä aleneminen saattaa vaarantaa nykyiseen toimintaan liittyvät mittakaavaedut.

Jäsenmäärätavoite on viime kädessä arvovalinta, johon tässä strategiassa ei oteta kantaa, mutta josta keskustelemista eri näkökulmista kannattaa jatkaa ainakin Cometsin hallituksessa.

Toiminnanjohtajan rekrytointi

Cometsissa on käyty keskustelua mahdollisuudesta palkata seuralle koko- tai osa-aikaiseen työsuhteeseen toiminnanjohtaja helpottamaan hallituksen ja muiden vapaaehtoistyötä tekevien vastuiden määrää.

Toiminnanjohtajan rekrytointi olisi suuri strateginen linjaus seuran tulevaisuudesta, ja se muuttaisi seuran toimintaa ja toimintatapoja merkittävästi. Toiminnanjohtaja helpottaisi vapaaehtoisten työkuormaa, mutta toisaalta toiminnanjohtajan työn ohjaus ja valvonta asettaisi uusia vaatimuksia toisaalta hallitukselle ja toisaalta erityisesti hallituksen puheenjohtajalle käytännön esihenkilönä toimimisen kautta. Taloudellisesti toiminnanjohtaja muodostaisi jatkuvan kustannuserän ja lisäisi taloudellisen tuottavuuden vaatimusta sekä pakottaisi tavoittelemaan tarpeeksi suurta jäsenmäärää tai jopa kasvattamaan sitä.

Toiminnanjohtaja olisi lähtökohtaisesti merkittävä vallankäyttäjä seuratoiminnassa, kun vuodesta toiseen samana pysyvä henkilö kartuttaisi vaihtuvia vapaaehtoisia laajemman

kokemuksen ja näkemyksen seuran toiminnasta sekä vastaisi suuresta osasta käytännön toimintaa ja toimisi seuran nimissä erilaisilla yhteistyöfoorumeilla. Palkallinen toiminnanjohtaja voisi vaikuttaa vapaaehtoistyön tekemisen tunnelmaan ja haastaa uudella tavalla motivoitumista luottamustoimisiin vastuisiin ja tehtäviin.

Kysymys toiminnanjohtajasta kytkeytyy kaikkeen Cometsin toimintaan, ja sen vuoksi siihen on vaikeaa muodostaa selkeää ja perusteltua linjausta nykytilanteessa. Keväällä 2022 pääkaupunkiseudun tanssiharrastajat pääsevät vasta hitaasti palaamaan kohti uutta normaalitilaa kahden vuoden pandemia-ajan jälkeen, ja on yleensäkin avoin kysymys, missä määrin ja millä tavoin Cometsin toiminta palaa ennalleen viimeisintä tavanomaista kalenterivuotta 2019 vastaavaksi. Normalisoituminen kestää luultavasti muutamia vuosia.

Toiminnanjohtajan kaltainen henkilövalinta tulee tehdä tilanteessa, jossa on mahdollisimman hyvä näkemys seuran tarpeista sekä vakaa tilanne toiminnan ja talouden suhteen. Strategiatyöryhmä suosittelee toiminnanjohtajan rekrytointia koskevan kysymyksen jättämistä toistaiseksi avoimeksi. Tilanteen vakiintuessa voidaan muodostaa näkemys rekrytoinnista tai rekrytoimatta jättämisestä seuran kokonaisedun kannalta.

Jatkuvuuden varmistaminen

Strategiatyöryhmän työssä sivuttiin usein kysymystä toiminnan jatkuvuuden varmistamisesta Cometsissa, mutta asiaan ei otettu kantaa strategisten tavoitteiden muodossa. Jatkuvuudella tarkoitetaan tässä yhteydessä Cometsin hallituksen jäsenille ja muille vastuuhenkilöille kertyneen kokemuksen ja osaamisen siirtämistä eteenpäin seuraaville vastaaviin tehtäviin osallistuneille yhdistettynä parhaiden toimintakäytäntöjen ylläpitoon.

Jatkuvuus on Cometsin kaltaisessa vapaaehtoistoiminnassa tärkeää, sillä se auttaa kehittämään toimintaa eteenpäin sekä välttämään aiemmin tehtyjä virheitä. Lisäksi jatkuvuuden kautta kertyvä ymmärrys seuran toiminnasta auttaa päätöksentekoa myös täysin uusissa ja odottamattomissa tilanteissa, kun käytettävissä on aiempaa kokemusta edes joltain osin vastaavista tapahtumista sekä kokonaisvaltaista ymmärrystä asioiden välisistä syy-seuraus-suhteista.

Jatkuvuuden käänköpuolena on toiminnan taantuminen ja uusien avausten väheneminen, kun "tehdään niin kuin on ennenkin tehty" ja vältetään jopa tarpeettomasti erilaisten riskien ottamista. Tämä saattaa pahimmillaan johtaa myös uusien tekijöiden rekrytoinnin hankaloitumiseen, jos potentiaaliset henkilöt kokevat käsiensä olevan sidottuja joko itse tekemisen tai toiminnan kehittämisen suhteen menneisyyden painolastin johdosta.

Menestystekijöiden ylläpitäminen

Cometsilla on mennyt hyvin. Comets on pärjännyt sallivalla ja vapaalla tyyllillä, jossa lähes kaikkea tehdään jos vain on henkilöitä, jotka haluavat tehdä. Kuten jo johdannossa todettiin, Cometsin toiminta perustuu vapaaehtoisten innostukseen! Tätä innostusta ja motivaatiota työskennellä yhteisten asioiden puolesta ei saa rikkoa. Meidän tulee pyrkiä hyvään, emme saa riidellä. Cometsin olemassaolon ja menestystekijöiden taustalta on tunnistettu seuraavia asioita: hyvä hallinto, yhteiset pelisäännöt, perustellut päätökset, oikeudenmukaisuuden vaalinta päätöksenteossa ja ymmärrys siitä, että olemme kaikki yhtä arvokkaita. Näitä ylläpitämällä voimme menestyä tulevaisuudessakin.